

A young girl with blonde hair is looking down at a tablet computer she is holding. The background is blurred, showing what appears to be a classroom or library setting. Overlaid on the image is a network of glowing blue and green nodes connected by thin lines, symbolizing technology and learning. The text 'Upplev lärandet i en hybrid värld' is written in large, white, bold letters across the center of the image.

Upplev lärandet i en hybrid värld

ATEA
SKOLA *live*

Hur lyckas man med sina digitala och hybrida event?

Tomas Stålmärck

ATEA Skola Live

2022-09-27

Vad gör jag?

- Arbetat med event sedan 2003
- Har planerat och genomfört drygt 1000 event
- Innehållsproducent
- Körproducent
- Föreläsare
- Teknisk projektledare

De fyra typerna av möten

- Helt fysiska
- Helt digitala
- Hybrid
- HUB



TOMAS
STÅLMARCK

Vad är ett
lyckat event?



109625

88711

88710

93123

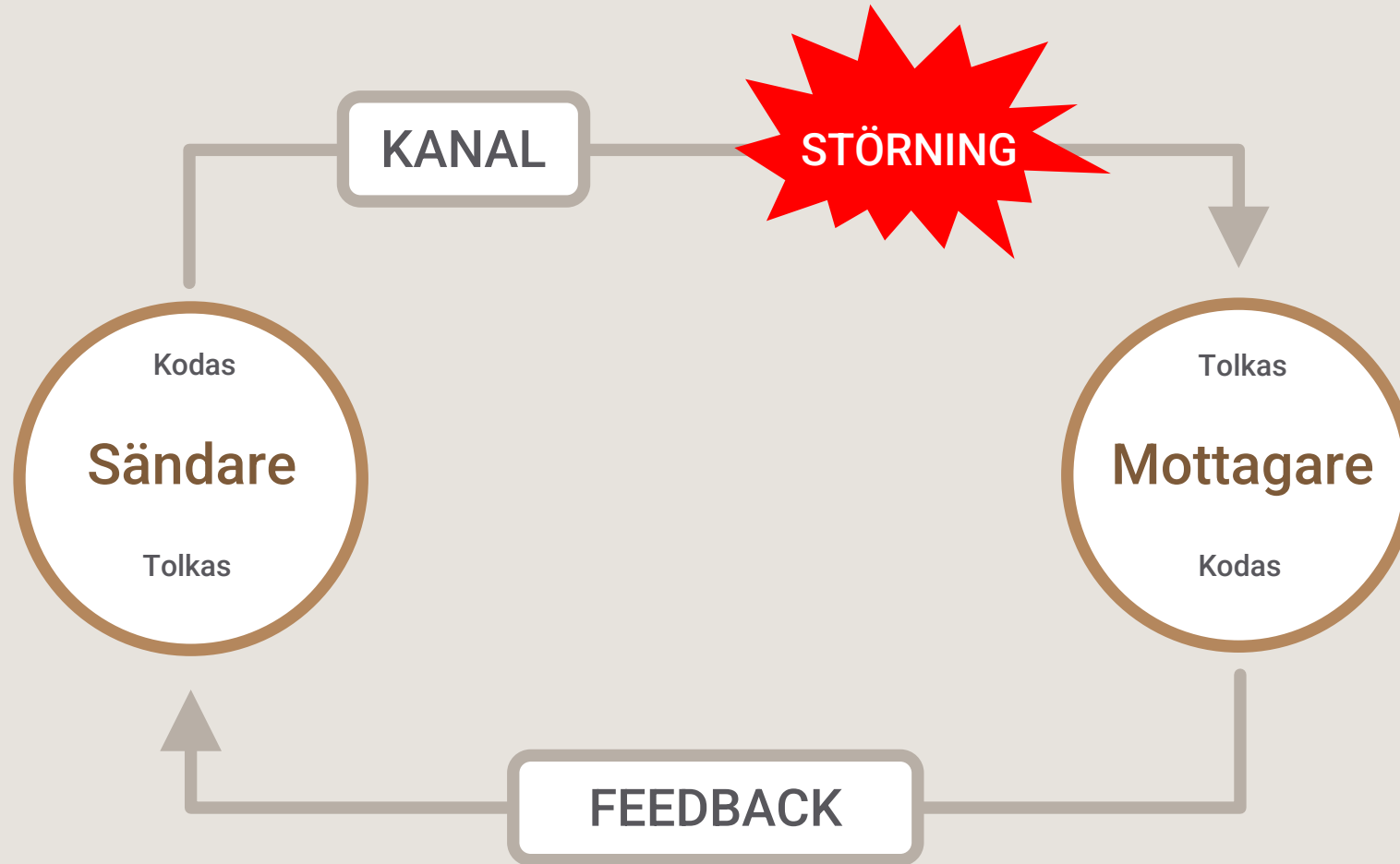
108319

108317

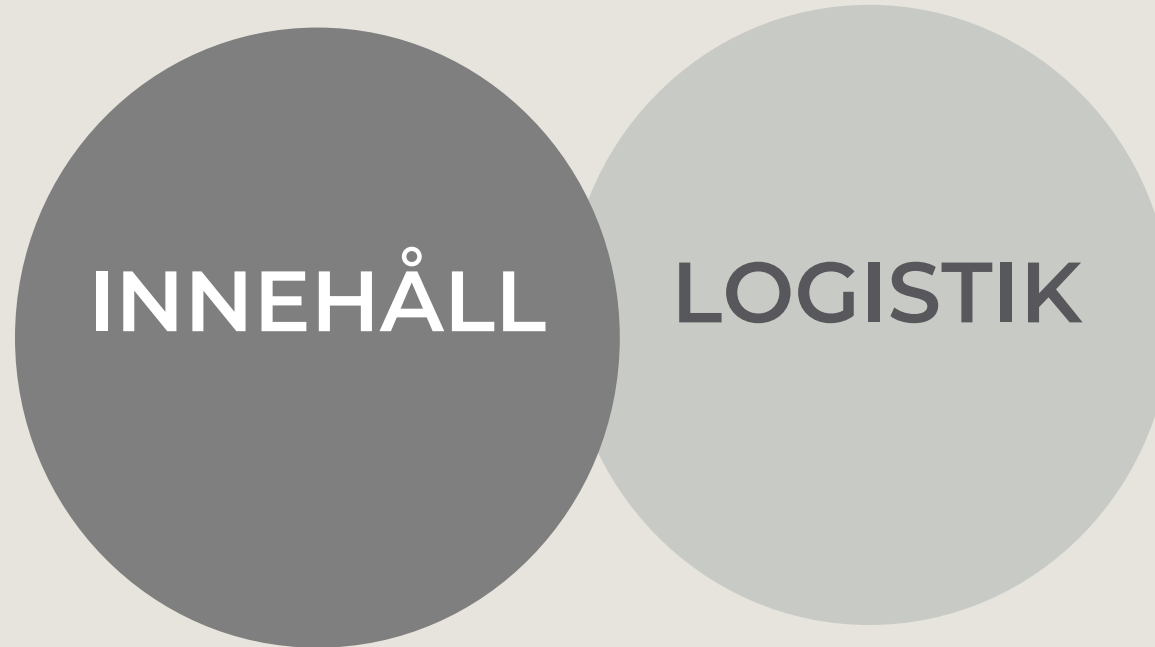
108315

108314

Kommunikation



Två delar





TOMAS
STÅLMARCK

Innehåll





Vad vill du att dina deltagare ska säga, tänka och göra?

Det är ledstjärnan för allt innehållsarbete



**”De ska förstå vikten
av att sälja mer”**



**Vilka innehållspunkter
kan vi ta fram internt?**



**Vad behöver vi
komplettera med
externt?**

Gör ett grovt schema





Skär bort

ENVIPE 2013 permite conocer que entre los motivos que llevan a la víctima de un delito a no denunciar están las circunstancias atribuidas a la autoridad, como considerar la denuncia como una pérdida de tiempo y la desconfianza en la autoridad, con 88.8%.



Causas atribuidas a la autoridad	2010	2011
Otras Causas	61.2	63.7
No	3	35.9

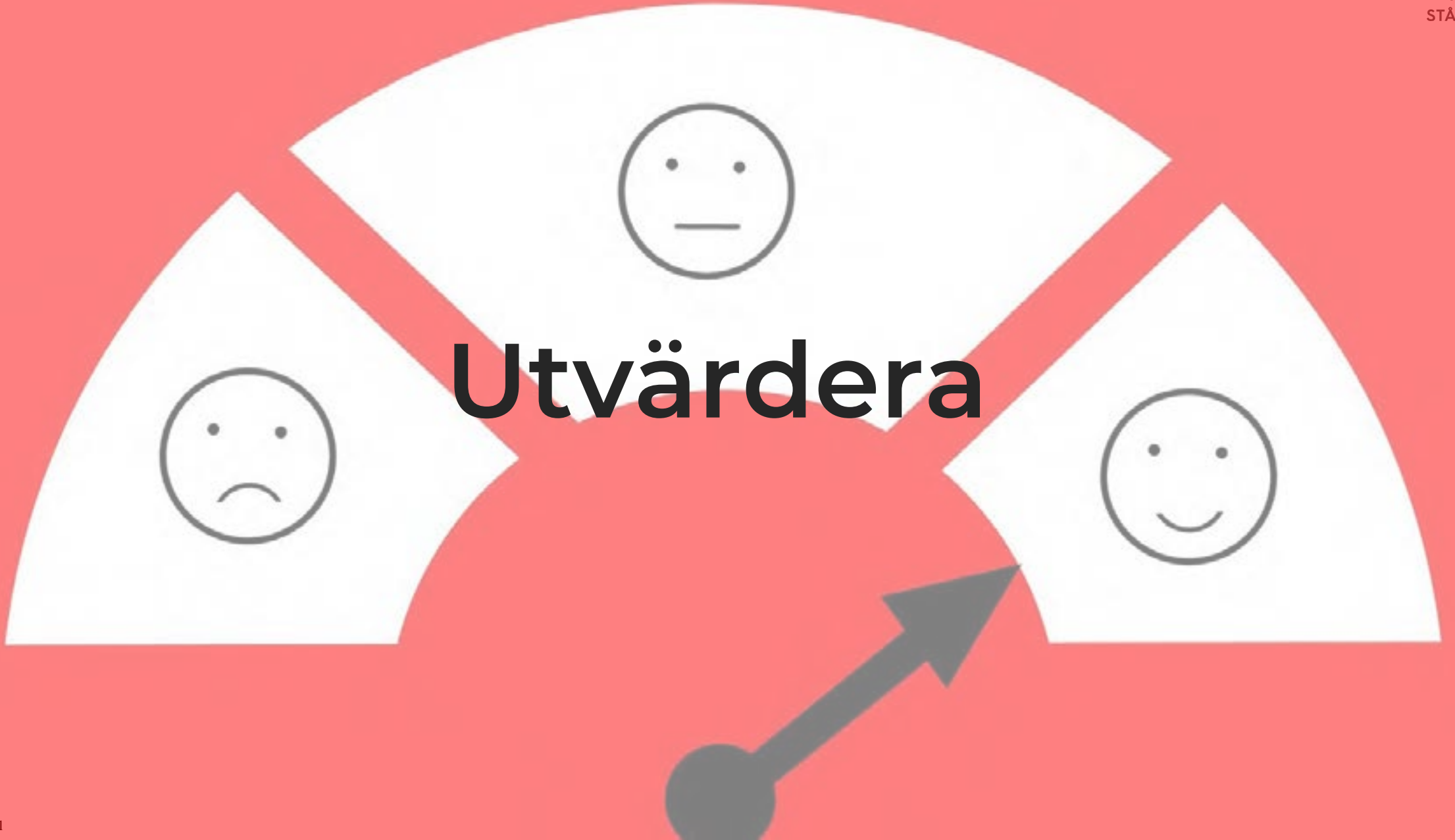
Del total de las víctimas que en el año 2011, esta cifra fue...

Dela ut uppgifterna

Repetera, justera och finslipa

Genomför

Utvärdera



**THE FACT THAT
THERE'S A HIGHWAY TO
HELL AND ONLY A
STAIRWAY TO HEAVEN
SAYS A LOT ABOUT
ANTICIPATED TRAFFIC
NUMBERS.**

Styrdokument

Projektplan



Produktionsplan



Körschema



Aug

Sep

Okt

Nov

Dec

Jan

Feb

Vecka	OKTOBER														NOVEMBER																																																
	40				41				42				43				44				45				46				47				48																														
Datum	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1
INNEHÅLL																																																															
Statusmöte,																																																															
Innehållsmöte																																																															
Save the date går ut																																																															
Peptalk Säljavdelningen																																																															
Sista presentation inför LG																																																															
Arbete programmet																																																															
Arbete moderator & talare																																																															
Talare och moderator bokade																																																															
Manusarbete																																																															
Manusmöte med moderator																																																															
Manus till Aller för godkännande																																																															
Manus klart																																																															
Arbete med presentation																																																															
INBJUDAN																																																															
Infosajt, shesummit.se (Jens)																																																															
Anmälningssajt																																																															
Sammanställning maillistor																																																															
Framtagning av inbjudan																																																															
Inbjudan ut																																																															
Försäljning biljetter/kommunikation																																																															
Stänga anmälan																																																															

Projektplan

- För kunden och projektteamet
- Alla uppgifter i ett flöde
- På veckonivå
- Veckonummer och färger för att få en bra översikt

Produktionsplan

- För eventteamet
- Alla uppgifter som måste ske under genomförandet
- På 15 minutersnivå
- Klocktid och färger för översikt

Tid	Aktivitet	Ansvarig	Kommentar
07:45			
08:00	Get in At Six	TS/FS/CB/AG/AM/EN	
08:15			
08:30			
08:45	Get in smink	FS	Ann och Tove (stora logen)
09:00	Get in Lotta C och Claudia	FS	till smink 09:15
09:00	Tekniker kallade	TS/CB	
09:10	Get in Stina Jansdotter och Johanna Bladh	FS	
09:30	Tekniker klara för rep	TS	visa klocka, nödutrymning
09:30	Rep med Stina Jansdotter och Johannablad	TS/CB/AM	30min, Claudia på plats
09:40	Get in Jennie och Åsa	FS	
10:00	Rep med Jennie och Åsa	TS/CB/AM	20 min, Claudia på plats
10:00	Get In värdinnor	AG	2 st. Förbereder garderob
10:05			
10:15			
10:20			
10:25	Get in Kajsa Lindström	FS	
10:30	Rigg av entré, lägg ut badgar och matta	AG/Vädrinnor/JustGo	bokstavsordning; ståbord, dator, pennor, tomma badgar
10:35	Get in Gustav Stenbeck	FS	
10:40	Tekniktest Kajsa Lindström	TS/CB/AM	10 min
10:45	Get in Märtha	FS	
10:50	Tekniktest Gustav Stenbeck	TS/CB/AM	10 min
10:55	Get in Linnéa	FS	
11:00	Teknikrep Märtha	TS/CB/AM	15 min
11:15	Sundcheck Linnéa	TS/CB/AM	30 min
11:30	Lunch värdinnor i Event Small	AG	30 min.
11:45			
12:00	Lunch i Event Small	Scenis/JustGo	Kan detta ske med tempo?
12:15			
12:30	Kaffe/te framdukat	At Six	At Six
12:30	Get In värdinnor	AG	3 st
12:30	Koll av lokalen, tidningar & ipads uppe, badgar ok, trouble desk	FS/AG	Inga kartonger, clean venue
12:30	Fotograf på plats	FS	
12:45	Värdinnor redo vid dörr & garderob	2st dörr inkl Eric 1 st trouble desk 3 st garderob	Finns garderobshästar & galgar men Minnesota rekommenderas ta med brickor
13:00	Klar för gig/dörrar öppnar	FS/TS	
13:15			
13:20	Gästerna ombedes sätta sig i lokalen, värdinnor visar dem längst fram samt till mitten	Värdinnor/AG	Inringning eller röst??
13:30	Gig	TS	
13:45			
14:00			
14:15			
14:30			

Körschema

- För tekniker och andra leverantörer
- Alla de saker deltagarna kommer att uppleva
- På minut eller sekundnivå
- Nummer, tid och färger för översikt
- Allt som kan delas upp ska delas upp

Tekniskt körschema								
Nr	Tid	Längd	Aktivitet	Kommentarer	Medverkande	Bild	Ljud	Ljus
0	16:15:00	15:00	Dörrar			Nolla	Spellista	Salong
1	16:30:00	15:00	Mingel			Nolla	Spellista	Salong
2	16:45:00	15:00	Seating i kammersalen			Nolla	Spellista	Salong
3	17:00:00	01:00	Film: Vinjett			Film: Vinjett	Film	Dämpat
4	17:01:00	00:30	Spökröst: Presentation av Stefan Holm och Christina Rickardsson	Live speak av Tomas		Nolla	Handmic	Dämpat
5	17:01:30	00:30	Stefan Holm och Christina Rickardsson gör entré			Namnskyt	Låt: Sunset love	Blink
6	17:02:00	05:00	Stefan Holm och Christina Rickardsson inledningsprat			Nolla	HM1: Stefan, HM2: Christina	Scen
7	17:07:00	03:00	Film: Friidrottsåret 2019			Film: Friidrottsåret 2019	Film	Dämpat
8	17:10:00	05:00	Årets friidrottare plats 10-6	PPT, och live speak motiveringar,		PPT	HM1: Stefan, HM2: Christina	Scen
9	17:15:00	02:00	Årets friidrottare plats 5	Frida kollar upp så det blir rätt		PPT	HM1: Stefan, HM2: Christina	Scen
10	17:17:00	01:00	Stefan Holm och Christina Rickardsson presenterar Arrangörsåret			Nolla	HM1: Stefan, HM2: Christina	Scen
11	17:18:00	02:00	Bildspel: Årets arrangörer			Bildspel: Årets arrangör	Film	Dämpat
12	17:20:00	01:00	Stefan och Christina hyllar alla arrangörer			Nolla	HM1: Stefan, HM2: Christina	Scen
13	17:21:00	01:00	Stefan Holm och Christina Rickardsson presenterar Årets Ungdomsledare, och presenterar Michel Tornéus			Kategorislid	HM1: Stefan, HM2: Christina	Scen
14	17:22:00	00:30	Michel Tornéus gör entré			Namnskyt	Låt:	Blink
15	17:22:30	01:00	Kort prat med prisutdelare			Nolla	HM1: Stefan, HM2: Christina, HM3: Michel	Scen
16	17:23:30	00:30	Vinnarna avslöjas (två vinnare!)			Vinnarslide	HM1: Stefan, HM2: Christina, HM3: Michel	Scen
17	17:24:00	01:00	Vinnarpromenad	Motivering läses upp av PU		Vinnarslide	Låt:	Blink
18	17:25:00	01:00	Vinnarintervju/tacktal: <i>kan behövas lite mer tid då det är två vinnare</i>			Vinnarslide	HM1: Stefan, HM2: Christina, handmic	Scen
19	17:26:00	01:00	Stefan Holm och Christina Rickardsson presenterar Årets tränare, och presenterar Ulrika Sandmark			Kategorislid	HM1: Stefan, HM2: Christina	Scen
20	17:27:00	00:30	Ulrika Sandmark gör entré			Namnskyt	Låt:	Blink

Mina råd

- Skilj på innehåll och logistik
- Vid hybridevent, gör två agendor för två olika målgrupper med två olika engagemangsgrader.
- Säkra och ta hjälp med tekniken.
- Arbeta igenom innehållet grundligt, med åhörarnas behov i fokus.



Tack för att ni lyssnade!

Tomas Stålmärck |

+46760243360 | tomas@stalmarcklive.se



SCAN ME



Hybridmöten

En blandning av kultur och teknik

Nu planerar vi för framtidens arbete.



Framtidens arbete kommer se annorlunda ut.

81%

Vill inte gå tillbaka till kontoret eller vill ha en hybrid arbetsvardag.

98%

Framtida möten kommer att ha minst en digital deltagare i mötena.

96%

Behöver ha en intelligent arbetsplats för att få en bättre arbetsmiljö på konoret.

Tekniken.

Mötet – din guide i den hybrida världen



Hybridarbetets lösningar behöver vara

Inkluderande

Lika upplevelse för alla deltagare

Flexibla

Anpassad för alla arbetssituationer, roller, arbetsmiljö

Stödjande

Fokusera på säkerhet, empati och välmående

Säkra

Säkert vid design, privat som standard

Managerade

Modern infrastruktur, Administration

Hybridarbetets lösningar behöver vara

Inkluderande

Lika upplevelse för alla deltagare

Flexibla

Anpassad för alla arbetssituationer, roller, arbetsmiljö

Stödjande

Fokusera på säkerhet, empati och välmående

Säkra

Säkert vid design, privat som standard

Managerade

Modern infrastruktur, Administration

Kulturen

Mötet – din guide i den hybrida världen

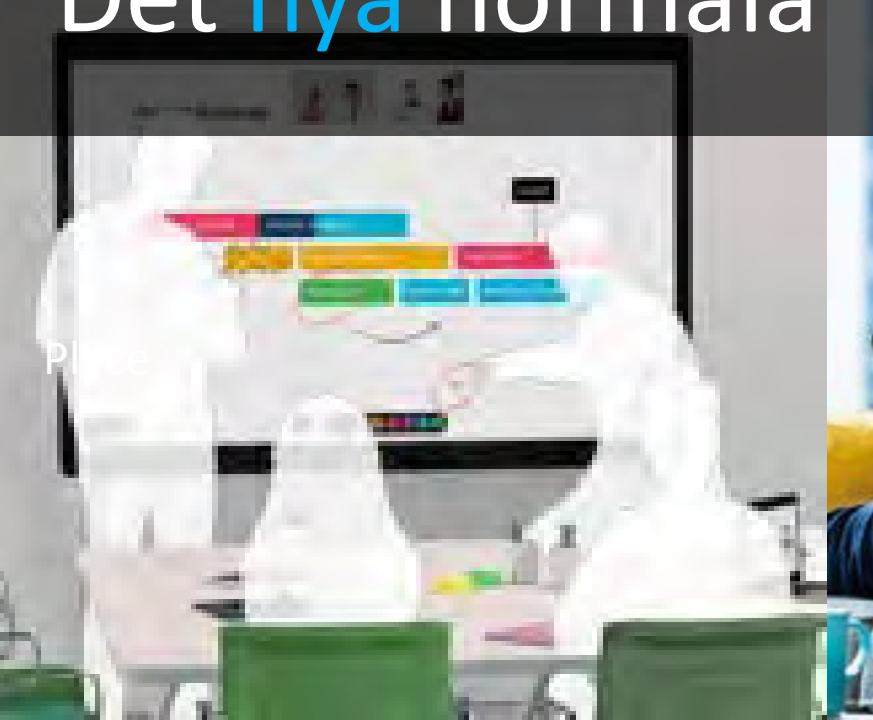


Hybridmötets 10 budord

1. Rätt inställning
2. Var förberedd
3. Använd mötesregler
4. Rätt teknisk utrustning
5. Se till att alla syns och hörs
6. Led mötet aktivt
7. Tilltala distansdeltagarna först
8. Var distansdeltagarnas ögon och öron
9. Dra nytta av fler
10. Kvittera och summera



Det nya normala

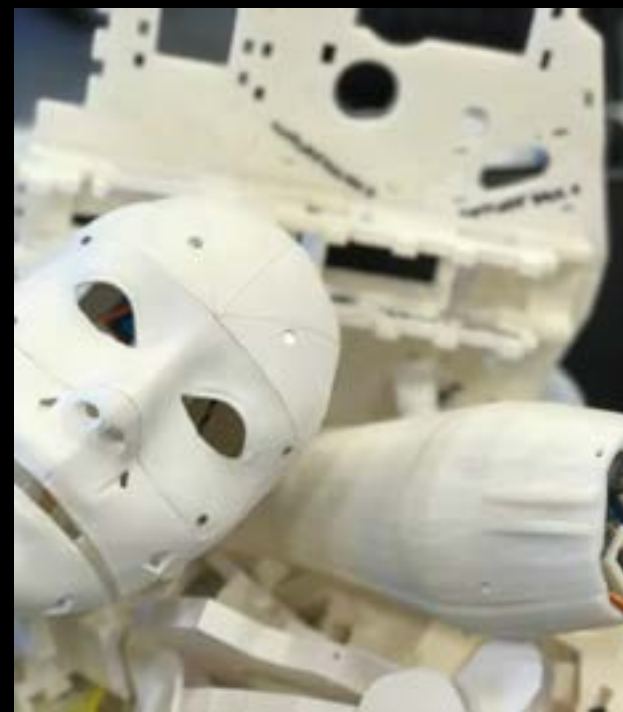


**RI.
SE**

Research
Institutes
of Sweden

Lars Lingman

Director - Lifelong learning
lars.lingman@ri.se





Extended Reality



Virtual Reality



Augmented Reality



Mixed Reality

VR

Immersion

försjunkenhet
uppslukande



QUEST 2



 **oculus**
from FACEBOOK





FÖR ÖKAD INKLUDERING GENOM VR
INCLUBIT-360



Kungsbocka



Eskilstuna
kommun







Idé:

Att med stöd av Virtual Reality (VR) och 360 tekniken inkludera elever som på grund av fysiskt hinder, sjukdom eller annan problematisk skolfrånvaro inte kan delta i klassrummet.

Kan 360 graders teknik hjälpa en elev att känna sig delaktig, få en känsla att befinna sig i klassen och kunna kommunicera med sina klasskamrater?





Inclubit-360

Open Source!



URL





- Flera VR headset till samma kamera
- Växla mellan flera kameror
- Visa slides i headset
- Mörka områden i sändningen



Initiala tester:

Elever med olika scenarion – särskilda utbildningsgrupper, hemmasittande m.m.

Erfarenheter:

De flesta är försiktigt positiva initialt och mycket positiva efter första tester.

Vissa säger blankt nej.

Behöver börja i kortare pass för att sedan utöka.





Som en del av andra ansatser att skapa en bra situation för eleven.

Föräldrar positiva!

Mycket stort intresse för projektet.

*Kan 360 graders teknik hjälpa en elev
att känna sig delaktig,
få en känsla att befinna sig i klassen och
kunna kommunicera med sina
klasskamrater?*





Lars Lingman

Director - Lifelong learning
lars.lingman@ri.se

Inclubit360
bit.ly/ateavr1



Eskilstuna
ranald.macdonald@eskilstuna.se

Kungsbacka
lev.grunberg@kungsbacka.se

Skolpartnerskap
Kristina.bjorn@ri.se



En lärande organisation i en hybrid miljö

Frida Monsén

1. Not business as usual



Industri 4.0

Förändrad demografi

Globalisering

Mobile
workforce

Urbanisering

Energi-kris

CSR & affärsetik

digitalisering

IT-säkerhet

Pandemi

Fake news

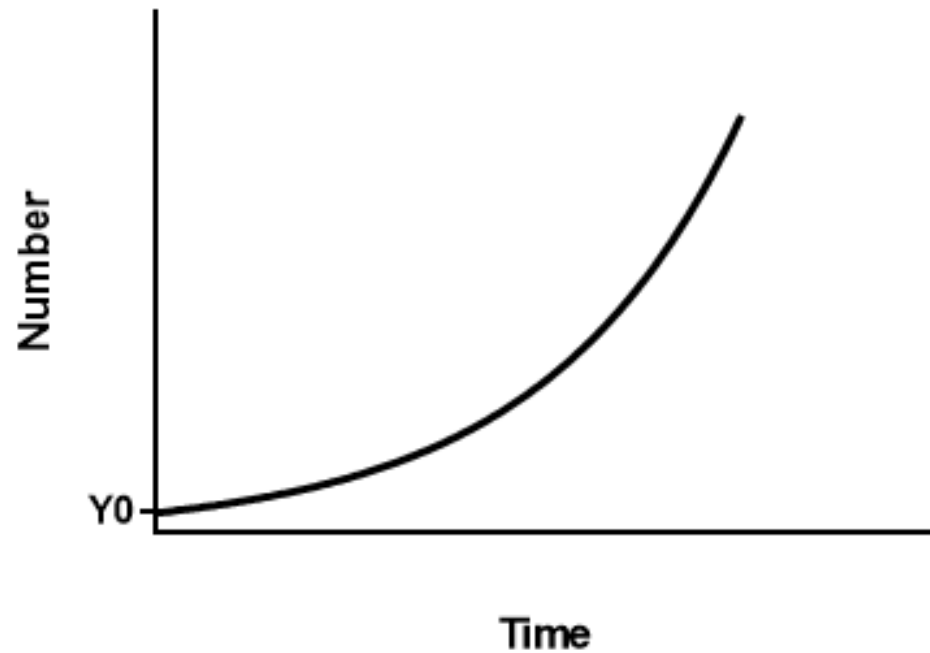
Klimatkris

Learning-trenden har aldrig varit starkare

76%

i GenZ tycker att lärande
och utveckling är nyckeln
till en framgångsrik
karriär

Can we curate learning fast enough?



The most fundamental
skill: Intentional
learning and the
career advantage

McKinsey 2020

2. Hybridlärande

Några principer för Hybrid Lärande:

Öppenhet

- Nätverk
- Ekosystem
- Mindset

Mångfald

- Variation
- Syfte
- Inkludering

Samskapande

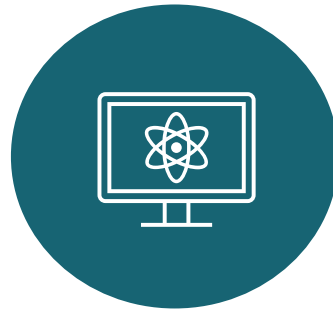
- Samarbete
- Dialog
- Peer to peer

Innovation

- Utforska
- Testa
- Mindset



Utforska



Utbildning



Inspiration



Testa



Reflektera



Dela

3. Organisation & Ekosystem

Skill-mentorship



Your Greenhouse-mob Your "home-team" Communities of practice





A place where you can boost your learning!

At this site, you will find inspiration, tools, and material to grow and learn new things, as well as unlearn other things.

Through constant learning and networking, you can continue to develop your skills and competencies to remain successful.

Welcome and good luck in your learning journey!



4. Motivation & incitament

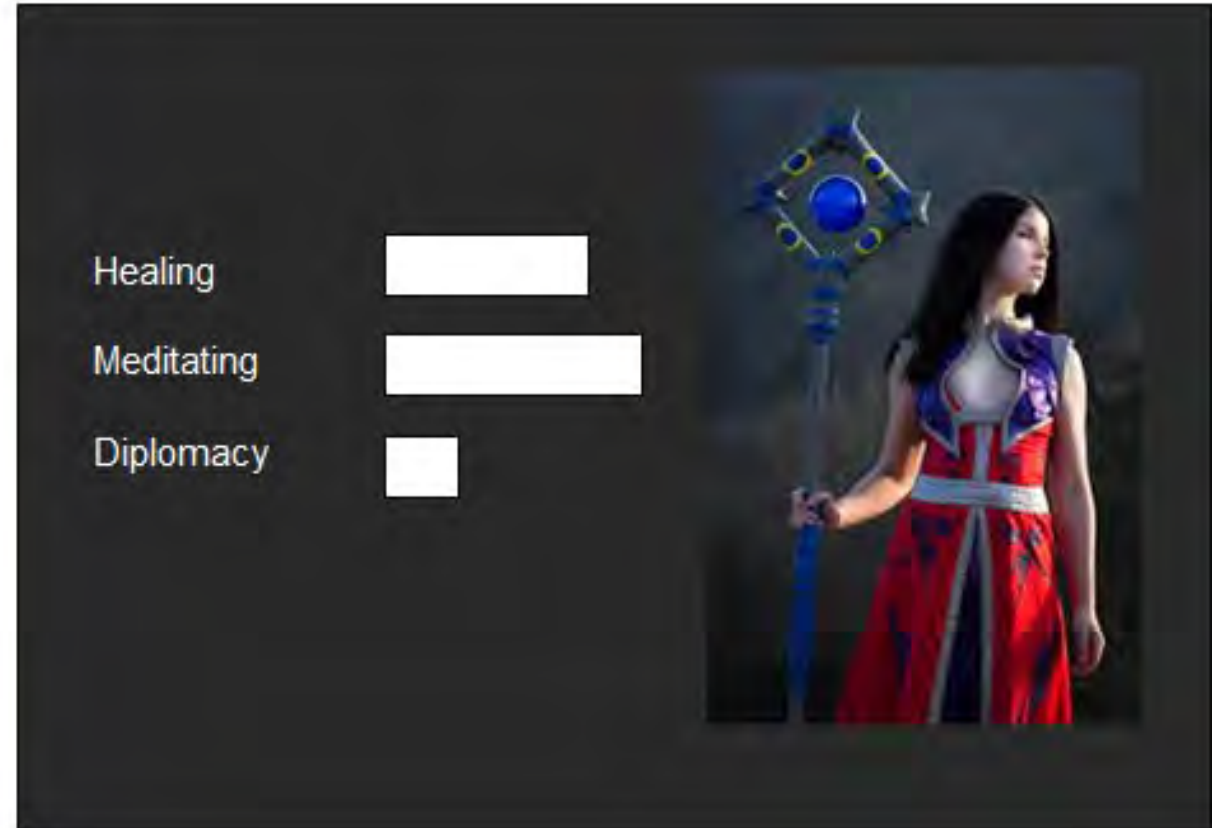
The Power of Goal-setting

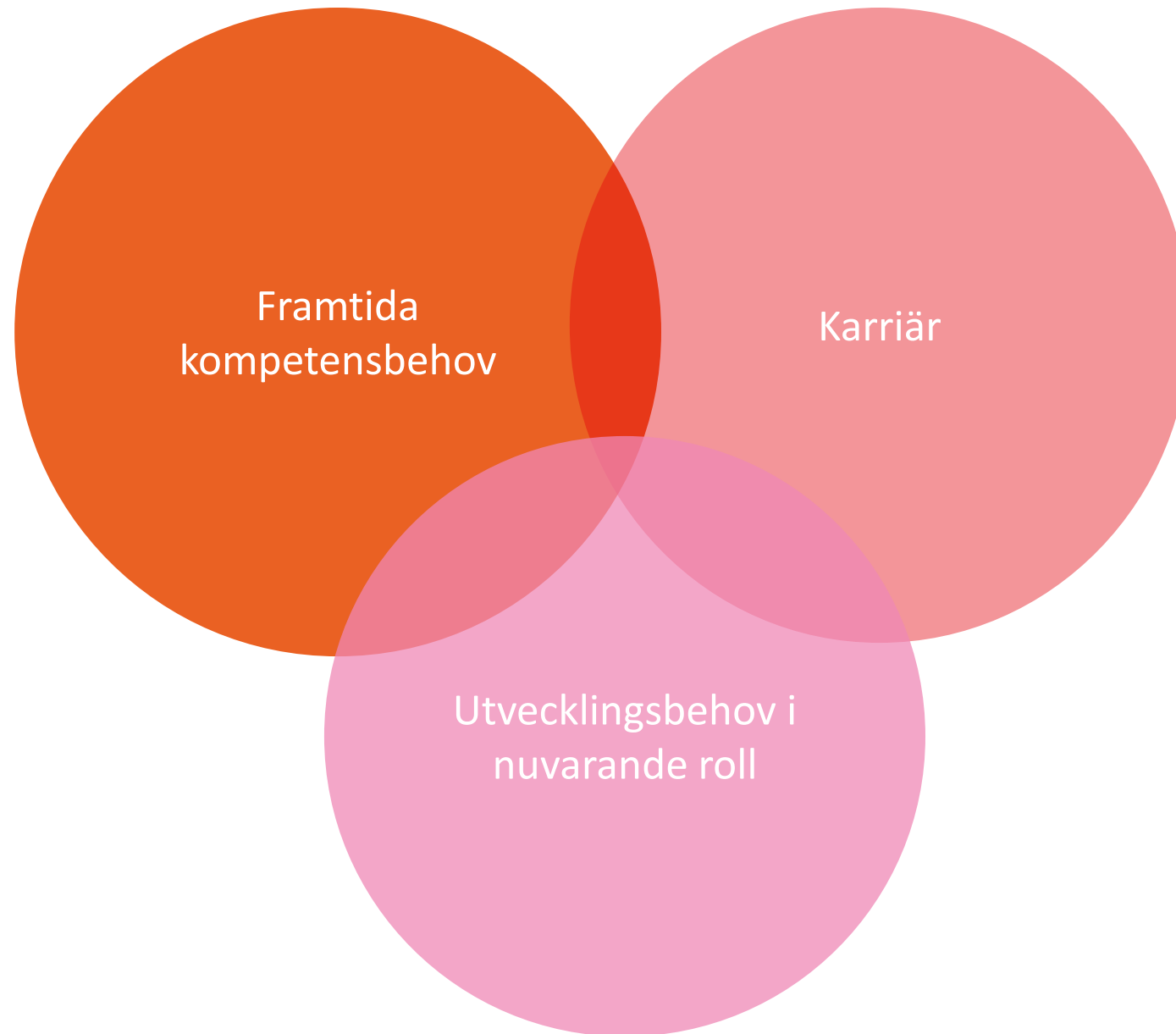




What's in
it for
me?!

Vad är din unika spelartyp?





Framtida
kompetensbehov

Karriär

Utvecklingsbehov i
nuvarande roll

5. Bli bra på att ”bygga kompetens”

Upskilling

Stanna kvar i samma
roll

Breda eller fördjupa
kompetens

Utvecklas inom
ledarskap och
kommunikation

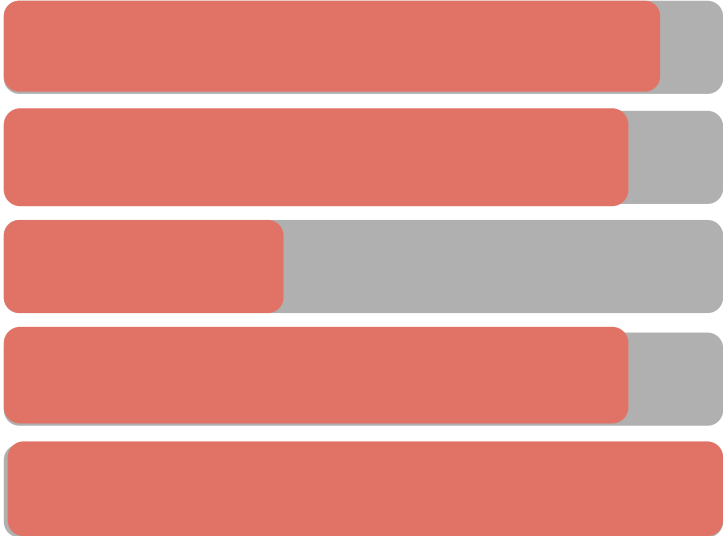
Reskilling

Utbildning för att helt
byta karriär

Stor vikt läggs på
Growth mindset och
förmågan att lära
(kognitiva förmågor)

Parametrar i "the war of talent"

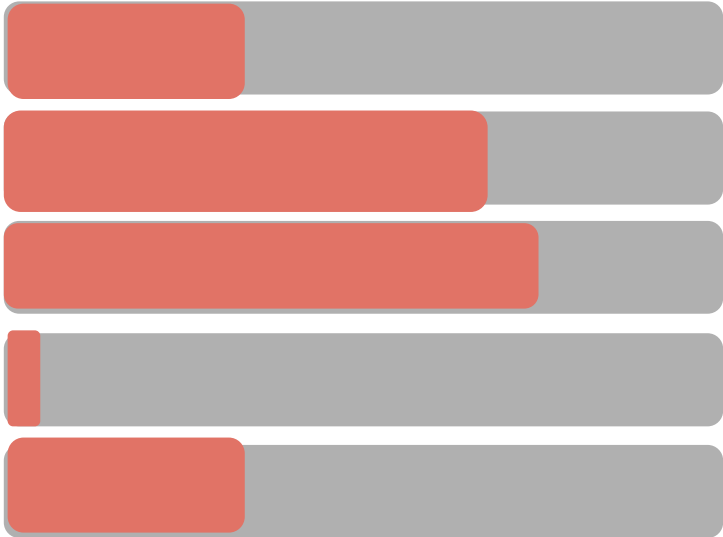
Dena intern kandidat
3 års erfarenhet



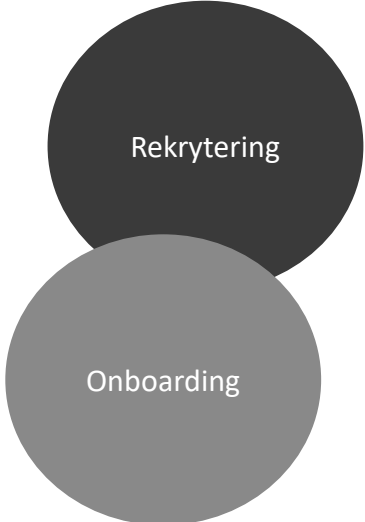
Growth mindset
Kognitiv förmåga
Kritiska skills
ICA-kunskap
Motivation/Lojalitet



Ulf extern kandidat
10 års erfarenhet



Growth mindset
Kognitiv förmåga
Kritiska skills
ICA-kunskap
Motivation/Lojalitet





Tid och planering



Aktiviteter och sammanhang



Attityd



Vanor



Beteende

Världsvan & Hemkär

Vår världsvana kommer av viljan att växa och vår nyfikenhet på framtiden och vad som händer i omvärlden. Här finns nytänkande och framtidstro, attraktiva skolor och ett näringsliv i världsklass.

Hemkär står för stoltheten över hembygden. Genom vårt geografiska läge drar vi nytta av den mindre ortens kvalitéer och närheten till storstadens utbud.



Ledarskap i en hybrid värld





Mjölby kommun

Caroline Andersson- kort om mig



Verksamhetschef grundskola
Rektor
Lärare

"Kvalitetsutvecklare"
SIQ examiner,
utvärderingsledare

Förändringsledning, Atea



Mjölby kommun

En hybrid värld?

Hållbar hälsa i en ny hybridvärld -
experternas bästa tips och spaningar

2022-04-07

Att leda medarbetare i en hybrid värld

Publicerades 8 september 2021



Att leda och samarbeta i en hybrid
vardag

HUR LEDER MAN EN HYBRID
ARBETSPLATS: TIPS FRÅN 9
EXPERTER

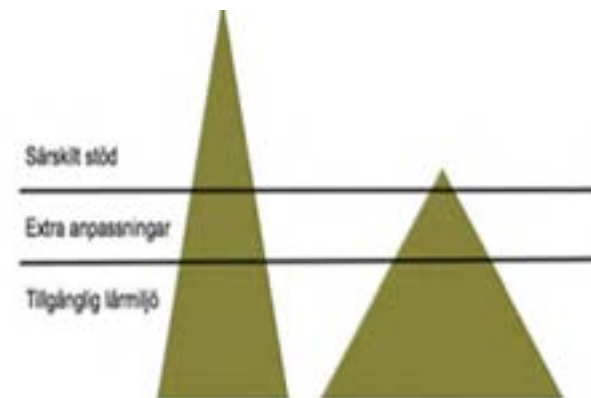
En hybrid skola?

Hybrid=
blandning, korsning

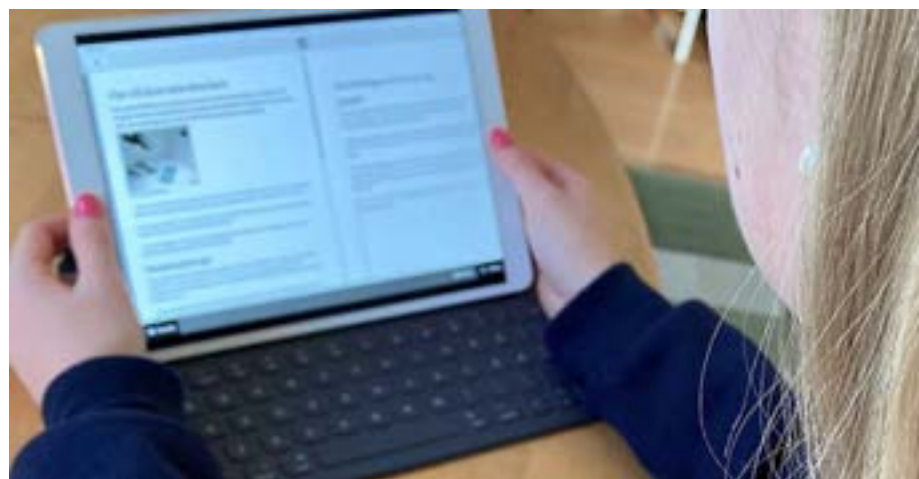


Risk för "korsdrag"

Styrdokument
Forskning
Förväntningar



Lär dig mer om digital läsning- Skolverket



 20 september 2022 Artikel från forskning.se Ämne: samhälle's kultur, utbildning & skola

Världsvan
& Hemkär



Mjölby kommun

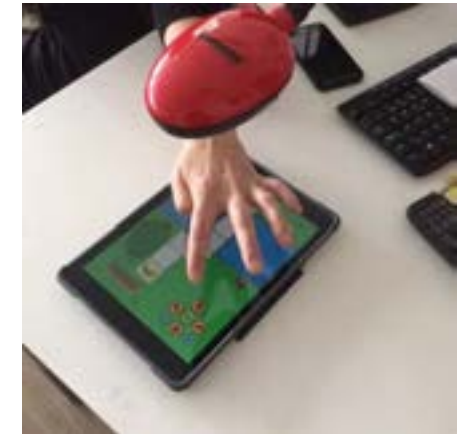
Risk för "korsdrag"

Hur gör man då?

Lärmiljöer

Digital kompetens

Förutsättningar





Mjölby kommun

Skolan är ju också i ett sammanhang!

Eleverna ska kunna orientera sig och agera i en **komplex verklighet** med stort informationsflöde, ökad digitalisering och snabb förändringstakt.

→ **En komplex verklighet- vad är det då?**

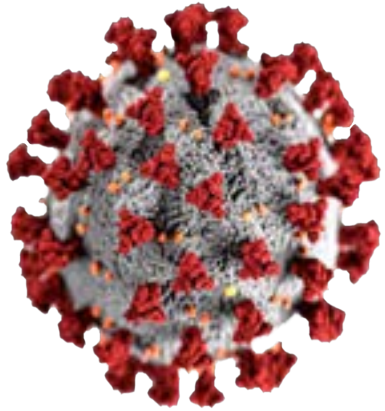


Världsvan
& Hemkär



Mjölby kommun

Skolan- "i en komplex verklighet"



SYNVÄNDA



Hur hanterar vi dessa förändringar?

Hur leder vi i förändring?

Har vi ny teknik och använder "gamla metoder"?

Läser vi ny forskning och använder "gamla metoder"?





Mjölby kommun

→ Behov av förändring av andra ordningen!

Förändring av första ordningen:

Inom systemet.

Vi tänker på samma sätt

Utveckling, förnyelse

Förändring av andra ordningen:

Hela systemet

Beteendeförändring

Förändring- paradigmskifte

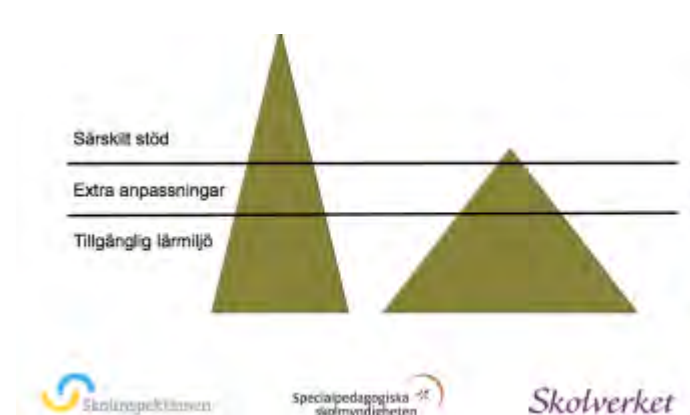


Vad innebär det för rektor? Huvudmannen?

- Ett förvaltande ledarskap i en **komplex verklighet?**
- Går det att "chefa fram" förändringar och förbättringar?



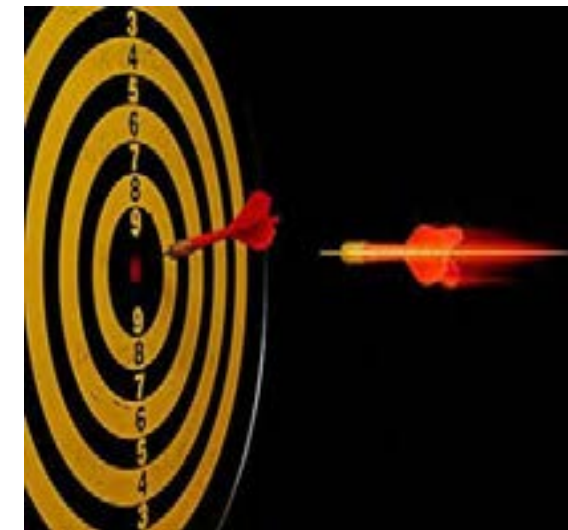
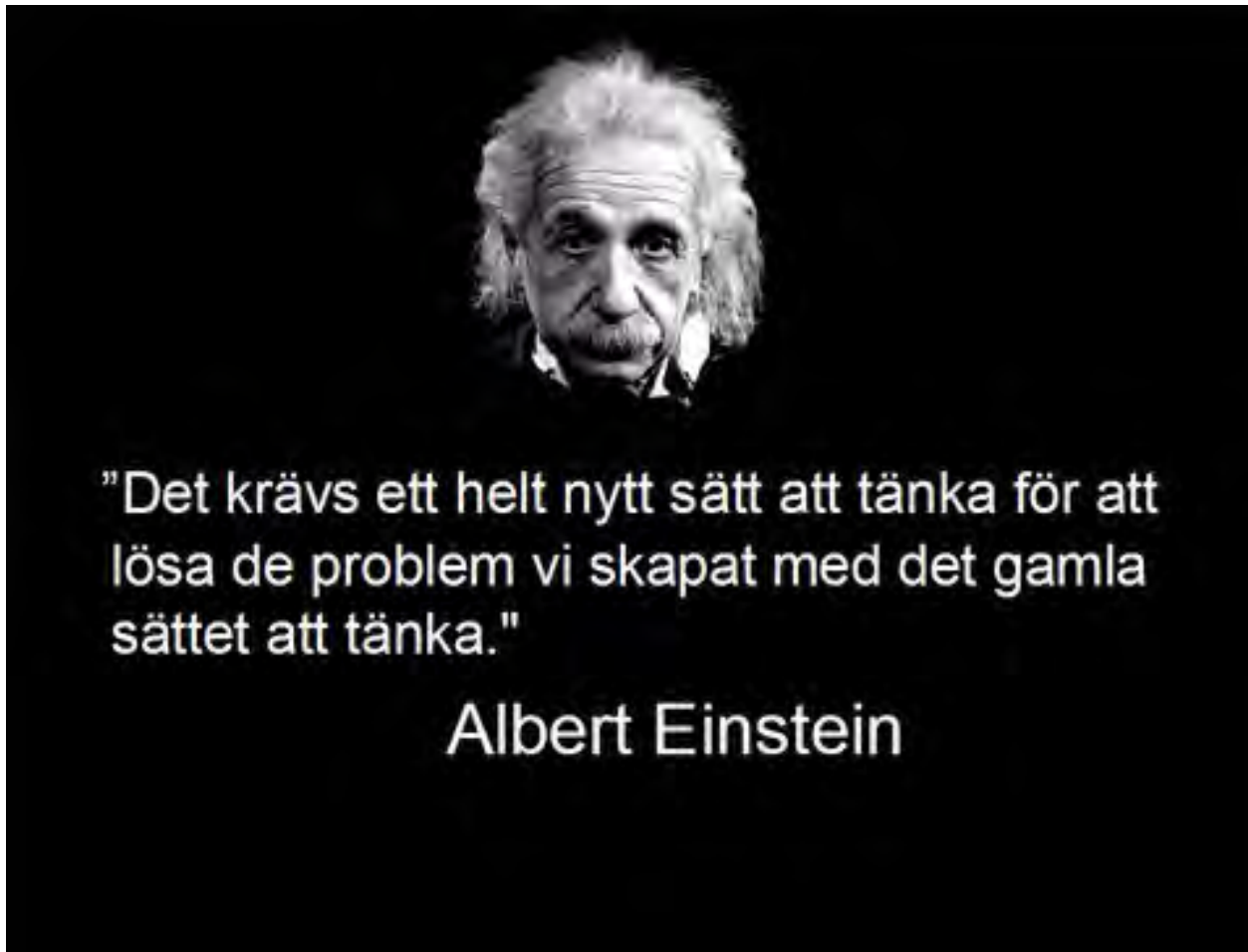
1 oktober 2020- verksamhetschef i Mjölby kommun- nulägesanalys





Mjölby kommun

Vårt systematiska kvalitetsarbete....



SYNVÄNDA



Att leda i förändring och för förbättring!





Framgångsrik förändringsledning för skola

ATEA

Våren 2022- 6 dagar

- **Förändringsledarskap** är att leda och driva förändring genom organisationen.
- **Förändringsledarskap** är konsten att skapa vilja till förändring.



Innehåll:

- **metoder** för förändringsledning
- **aktuell forskning** kring förändringsledning, motivation, och digitalisering
- **omvärldsbevakning**
- **visionsarbete**
- utarbeta en **kommunikationsplan**
- **analysera motstånd** och vidta åtgärder för att vända det till positivt engagemang
- identifiera vad som underlättar eller hindrar önskade **beteenden** i din verksamhet



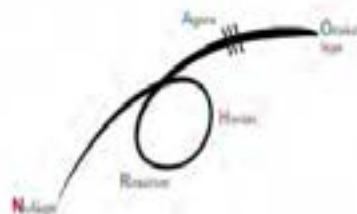
Vi har utökat vår verktygslåda!

Effektkedjan

Resurser	Åtgärder	Resultat	Effekt
90% utbildningar	Konceptutveckling genom "Digitalisering för lärare"	Alla har skapat digitaliserade	Föränsade alla lärare
90% 1:1 handledningar	Pedagogiska metoder utvärderade	Alla har skapat en äg. handledning	
12 utvärderingar	Insatser för eleverna		
2 000 pedagoger			

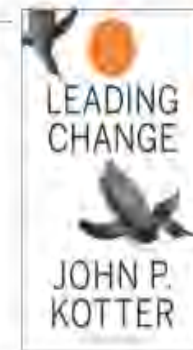
NÖHRA-modellen – en översikt

- Nuläge
- Önskat läge
- Hinder
- Resurser
- Ågär



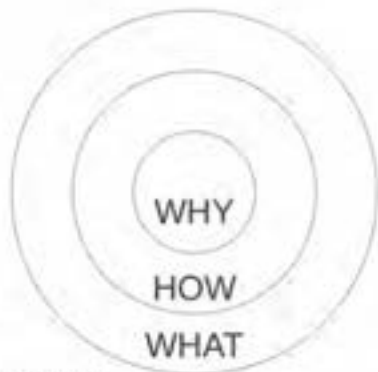
Kotters 8 steg för lyckad förändring:

1. Skapa krismedvetenhet
2. Bilda en samordnad styrgrupp
3. Formulera vision och strategi
4. Förmedla visionen
5. Ge de anställda befogenhet att agera
6. Skapa kortsiktiga framgångar
7. Konsolidera framgångarna och skapa ännu mer förändring
8. Förankra nya beteenden i verksamheten



ATERA

Simon Sinek "The golden circles"



- Vad driver oss?
- Vad tror vi på?
- Varför går vi upp på morgonen?

ATERA



ATERA

Världsvan & Hemkär

Nytan av utbildningen:

”Jag ser ett tydligare behov av att arbeta systematiskt med kvalitetsarbetet”

”Vi har numera ett gemensamt språk i rektorsgruppen”

”Vi har verktyg för att leda förändringsarbetet- även mentalt”

”Jag känner mig lugnare och tryggare i min roll och tar mig mer tid till förberedelser”

”Jag har en större medvetenhet kring vad som händer i människor/grupper i förändring”

”Det har hänt något i vår grupp- vi har kommit närmare varandra- det har varit nyttigt för oss”



Rektorerna i Mjölby grundskolor = **förändringsledare**



TACK för mig!

Caroline.andersson@mjolby.se

